

Приложение 1
к приказу АО «АОМЗ» № 153 от 17.06.2020

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
Акционерного общества «Алексинский опытный механический завод»

г.Алексин 2020

Содержание

1. Введение	3
2. Нормативно-правовые акты Российской Федерации и иные нормативно-правовые акты, использованные при разработке Политики	3
3. Понятия и определения.....	4
4. Цели и задачи	5
5. Принципы	6
6. Профилактика коррупции	6
7. Закупочная деятельность	6
8. Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов.....	7
9. Взаимодействие с контрагентами, посредниками и иными лицами ...	7
10. Аудит и контроль	8
11. Организация документооборота в Обществе	8
12. Консультирование и обучение работников Общества.....	9
13. Сотрудничество с правоохранительными органами и сообщение об Инциденте по каналам связи Общества и «горячей линии» Государственной корпорации «Ростех» в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции.....	9
14. Должностные лица, ответственные за реализацию Политики	10
15. Ответственность.....	12

1. Введение

1.1 Антискоррупционная политика АО «АОМЗ» (далее - Политика, Общество соответственно) разработана во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных осуществлять методическое обеспечение в сфере противодействия коррупционным и иным нарушениям.

1.2 Политика устанавливает базовые принципы и требования по соблюдению работниками Общества положений антискоррупционного законодательства и является основой для разработки регламентирующих документов в части, обеспечивающей антискоррупционную направленность этих документов.

1.3 Политика применяется при осуществлении Обществом планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

1.4 Настоящая Политика отражает приверженность Общества этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам корпоративного поведения.

1.5 Действие Политики распространяется на генерального директора Общества, его заместителей, структурные подразделения и работников Общества.

2. Нормативно-правовые акты Российской Федерации и иные нормативно-правовые акты, использованные при разработке Политики

- Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ);
- Федеральный закон от 17.07.2009 № 72-ФЗ «Об антискоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антискоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального Банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера».

3. Понятия и определения

Антикоррупционная оговорка - раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом антикоррупционной политики и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры.

Дача взятки - преступление, ответственность за которое предусмотрена (статьей 291 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Злоупотребление полномочиями - (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)- использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании, являющейся работодателем сотрудника.

Коррупционные проявления - действия (бездействие) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Коррупция - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам общества,

государства и Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Предупреждение коррупции - деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных правовыми актами Общества, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Инцидент - факт мошенничества, хищения, коррупции, конфликта интересов, нарушения закупочных процедур и т.п., связанных с нарушением законодательства Российской Федерации.

4. Цели и задачи

4.1 Цели Политики:

4.1.1. Разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию.

4.1.2. Создание условий, препятствующих возникновению коррупционных и иных правонарушений.

4.1.3. Формирование у работников и контрагентов Общества единообразного понимания Политики как локального акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

4.2 Задачи Политики:

4.2.1 Установление и закрепление обязанностей работников Общества о необходимости знания и соблюдения принципов и требований Политики;

4.2.2 Создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных антикоррупционным законодательством, Политикой и иными нормативно правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность Общества;

4.2.3 Минимизация рисков вовлечения Общества и работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

4.2.4 Предупреждение коррупционных проявления.

5. Принципы

5.1 Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом № 273-03:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности для работников Общества за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

6. Профилактика коррупции

6.1 Профилактика коррупции в Обществе осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в Обществе нетерпимости к коррупционному поведению.
- проведение антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов.
- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на вакантные должности в Обществе, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.
- внедрение в практику кадровой политики Общества правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

7. Закупочная деятельность

7.1 Общество декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к

участникам закупки с учетом требований законодательства о закупочной деятельности;

- информационную открытость закупки;
- честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;
- предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений.

7.2 Общество заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются исключительно в случаях, прямо предусмотренных положением о закупке АО «АОМЗ», утвержденным путем присоединения к Единому положению о закупке Государственной корпорации «Ростех».

8. Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов

8.1 С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, Общество осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

- при возникновении конфликта интересов раскрывает содержание их видов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
- определяет работников Общества, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов.
- определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов.
- разрабатывает и принимает иные локальные акты, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций конфликта интересов, возникающих у работников Общества в ходе выполнения ими трудовых функций.

9. Взаимодействие с контрагентами, посредниками и иными лицами

9.1 Общество всячески приветствует принятие у контрагентов аналогичных настоящей Политике внутренних локальных документов по предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность.

9.2 Обществу и работникам Общества запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и

требованиям проводимой антикоррупционной политики или нормам антикоррупционного законодательства.

9.3 Общество обеспечивает наличие процедур по соответствующей проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

9.4 Договорная работа Общества осуществляется с учетом принципов и требований, предусмотренных Антикоррупционной политикой. Заключаемые Обществом договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, должны содержать антикоррупционную оговорку.

10. Аудит и контроль

10.1 В Обществе на регулярной основе проводится контроль финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и достоверностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований антикоррупционного законодательства и локальных актов Общества. Путем проведения ревизионных проверок, а также с привлечением внешних аудиторов.

10.2 Установлены принципы построения системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

10.3 Реализация процедур внутреннего контроля способствует достижению вышеуказанных основных целей, закрепленных в Политике по внутреннему аудиту.

10.4 Управление внутреннего аудита осуществляет оценку эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления Общества.

10.5 Общество оказывает содействие государственным органам в ходе проведения внешних контрольно-надзорных проверок, принимает своевременные и достаточные меры по устранению выявленных недостатков и нарушений.

11. Организация документооборота в Обществе

11.1 В Обществе организован и обеспечивается надлежащий порядок подготовки локальных правовых и иных распорядительных документов. Процесс оформления проектов документов, их согласования и внесения в них изменений регламентирован соответствующей Инструкцией.

11.2 Службой безопасности проводится антикоррупционная экспертиза проектов правовых и иных распорядительных документов в установленном порядке с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их недопущению.

11.3 В Обществе обеспечивается действенное функционирование единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.

12. Консультирование и обучение работников Общества

12.1 При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения.

12.2 Консультирование работников Общества по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. Консультация по вопросам противодействия коррупции возлагается на Службу безопасности. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами и сообщение об Инциденте по каналам связи Общества и «горячей линии» Государственной корпорации «Ростех» в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции

13.1 Организация и осуществление приема и регистрации сообщений об Инциденте и его признаках, осуществляется Обществом на основании распоряжения Государственной корпорации «Ростех» от 19.05.2016 № 52 «Об утверждении регламента взаимодействия структурных подразделений Государственной корпорации «Ростех» по обеспечению работы «горячей линии» в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции в Государственной корпорации «Ростех» и организациях Государственной корпорации «Ростех» (далее - Регламент).

13.2 Сообщение может быть направлено в Общество с помощью следующих каналов передачи информации:

- по телефонам: 8 (48753) 5-94-04, 5-95-94, +79092601594; +79606199990;
- по электронной почте (круглосуточно): sb@aleksinomz.ru;
- с использованием услуг «Почты России» или иных почтовых или курьерских служб по адресу: ул. Металлистов, д. 10, г. Алексин Тульская область, 301365

13.3 Сообщения могут направляться по каналам связи «горячей линии» Государственной корпорации «Ростех», согласно Регламенту.

13.4 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

13.5 Общество гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лица, уведомившего о факте коррупции, в соответствии с требованиями федерального законодательства и принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

13.6 Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13.7 Работникам Общества в рамках своей компетенции следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются соответствующие работники Службы безопасности Общества. Работники Общества не должны препятствовать выполнению служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

14. Должностные лица, ответственные за реализацию Политики

14.1 Ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Обществе, и обеспечивающим контроль за реализацией настоящей Политики, является заместитель генерального директора по режиму (безопасности). Исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Общества ответственным подразделением Общества за реализацию антикоррупционной политики является Служба безопасности и непосредственно начальник Службы безопасности.

14.2 Основные обязанности Службы безопасности за реализацию Политики:

- подготовка и контроль за реализацией мероприятий Плана по противодействию коррупции;
- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции;
- разработка и представление на утверждение генеральному директору проектов локальных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление возникших коррупционных правонарушений работников;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения либо принуждения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики, и противодействия коррупции;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов и проектов договоров Общества;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы в Обществе и подготовка соответствующих отчетных материалов для генерального директора Общества.

14.3 Координирующая и контролирующая роли при непосредственном участии подразделений и (или) должностных лиц, ответственных за реализацию инструментов применения Политики, возлагается на заместителя генерального директора по режиму (безопасности).

14.4 Вопросы обеспечения контроля, качества, своевременности и полноты реализации положений настоящей Политики могут выноситься на рассмотрение генеральным директором Общества.

15. Ответственность

Работники Общества, независимо от занимаемой должности, за совершение коррупционных и иных правонарушений, а также нарушения требований настоящей Политики несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.